

# Securitas etiske retningslinjer for forretningspartnere

## 1 Hvorfor etiske retningslinjer for forretningspartnere?

I Securitas legger vi stor vekt på etikk, integritet og samsvar. Vi streber alltid etter å drive virksomheten vår på en bærekraftig måte og i tråd med våre kjerneverdier: Ærlighet, vaksomhet og hjelpsomhet. Vi er forpliktet til å opprettholde de høyeste standarder for integritet og samsvar med gjeldende lover og regler, og eventuelle etiske retningslinjer i jurisdiksjonene der vi driver virksomhet.

Securitas Group har undertegnet FNs Global Compact, og vi støtter og respekterer prinsippene i FNs menneskerettighetserklæring, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Vi anerkjenner vårt ansvar for å fremme og overholde disse prinsippene når vi driver vår globale virksomhet.

Disse etiske retningslinjene for forretningspartnere («Retningslinjene») er utarbeidet for å gi våre forretningspartnere en tydelig oversikt over verdiene og prinsippene som ligger til grunn for alt vårt arbeid. Den skisserer minimumsstandardene som Securitas krever at forretningspartnerne overholder når de gjør forretninger med oss. Standardene i disse retningslinjene er basert på internasjonalt anerkjente konvensjoner og avtaler.

## 2 De etiske retningslinjer for forretningspartnere gjelder for alle leverandører, underleverandører og forretningspartnere til Securitas

Disse retningslinjene gjelder for alle leverandører, underleverandører, agenter og forretningspartnere til Securitas (samlet omtalt som «Forretningspartnere»). I disse retningslinjene vil forretningspartnere inkludere servicepartnere, konsulenter, mellomledd og lignende parter som representerer og/eller leverer varer eller tjenester til Securitas.

Forretningspartnere er pålagt å overholde og overholde alle gjeldende lover og regler og industristandarder, samt standardene som er beskrevet i disse retningslinjene. Alle lovpålagte tillatelser, lisenser, godkjenninger og registreringer må være på plass.

Det er hver enkelt forretningspartners ansvar å oppfylle kravene i disse retningslinjene og videreformidle samme eller tilsvarende krav til sine egne forretningspartnere, medarbeidere, ledere, direktører eller autoriserte representanter, uten unntak, for alle forretningsforhold og transaksjoner som involverer Securitas. Hver forretningspartner skal bære kostnaden som er forbundet med å oppfylle disse retningslinjene.

Forpliktende og konsekvent overholdelse av bestemmelsene i de etiske retningslinjene for forretningspartnere vil bli vurdert ved utvelgelse, videreføring og evaluering av forretningspartnere.

Under ingen omstendigheter skal forretningspartnere følge ordre, anmodning eller instruksjoner som kan innebære brudd på eller overtredelse av bestemmelsene i disse retningslinjene for forretningspartnere.



Hvis en forretningspartner ikke overholder de etiske retningslinjene, og avviket er betydelig, forbeholder Securitas seg retten til å si opp avtalen og forretningsforholdet med forretningspartnerne, uten at det påvirker andre tilgjengelige rettigheter og rettsmidler. Hvis forretningspartneren oppdager noe som ikke samsvarer med bestemmelsene, må forretningspartneren informere Securitas om dette uten unødig forsinkelse.

### 3 Ta kontakt med oss

Forretningspartnere og våre medarbeidere, direktører og representanter må varsle om hendelser som ikke samsvarer med disse retningslinjene. Forretningspartnere skal ha tilstrekkelige klagemekanismer på plass for slik varsling, og må sikre at bekymringer kan tas opp i god tro uten frykt for represalier.

Brudd på disse retningslinjene kan også varsles direkte til Securitas via Securitas Integrity Line på [securitas.integrityline.com](https://securitas.integrityline.com) eller gjennom [securitas.no/om-oss/integritet](https://securitas.no/om-oss/integritet).

### 4 Menneskerettigheter, arbeidsforhold og helse, miljø og sikkerhet

Securitas støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og forventer det samme fra våre forretningspartnere. Forretningspartnere skal sikre at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.

Forretningspartnere har forbud mot å ansette personer som er under minstealderen for ansettelse, det vil si minstealder i samsvar med lokal lovgivning eller alder for fullført obligatorisk skolegang eller femten år, avhengig av hva som er høyest. Hvis unge arbeidstakere mellom 15 og 18 år er tillatt etter lokal lovgivning, skal de ikke utføre usikkert, farlig eller tungt arbeid.

Forretningspartnere har forbud mot å engasjere seg i eller tolerere moderne slaveri og utnyttelse, inkludert straffarbeid, tvangsarbeid, slavearbeid eller menneskehandel. Forretningspartnere kan ikke engasjere seg i eller tolerere begrenset bevegelsesfrihet, konfiskering av ID-dokumenter, overdrevent rekrutteringshonorar, gjeldsslaveri, tilbakeholdelse av lønn, vold eller noen annen form for utnyttelse eller misbruk.

Forretningspartnere skal ha skriftlige og tydelige vilkår for sine medarbeidere. Forretningspartnere skal overholde gjeldende lovgivning om arbeidstid og hviletid. Forretningspartnere skal betale lønn og ytelser som oppfyller eller overgår de juridiske minimumsstandardene, tariffavtaler eller gjeldende bransjestandarder, på en betimelig måte.

Securitas respekterer at alle medarbeidere har rett til å velge om de skal representeres av en fagforening med det formål å utarbeide tariffavtaler og å danne og slutte seg til fagforeninger eller arbeidstakerforeninger etter eget valg i samsvar med lokale lover, regler og prinsipper, inkludert respekt for friheten til forsamlingsfrihet og organisasjonsfrihet, og ingen medarbeidere skal risikere å bli trakassert eller utsatt for represalier for utøvelse av slike rettigheter. Securitas forventer at våre forretningspartnere gjør det samme.

Forretningspartnere skal etablere et trygt og godt arbeidsmiljø. Det forventes at forretningspartnere opprettholder adekvate systemer som er utformet for å forhindre arbeidsrelaterte skader og sykdommer, og at deres medarbeidere mottar hensiktsmessig helse- og sikkerhetsopplæring, instruksjoner og utstyr.

Securitas er en arbeidsgiver som omfavner likestilling, og alle medarbeidere skal behandles likt og rettferdig, uten noen form for diskriminering eller trakassering. Securitas forventer at våre forretningspartnere fremmer mangfold og likestilling uten noen form for diskriminering på arbeidsplassen.



## 5 Forretningsetikk

Securitas er opptatt av ærlighet, integritet og rettferdighet, og vi er forpliktet til å opprettholde og fremme de høyeste etiske forretningsstandarder i alle aspekter av virksomheten vår.

Det forventes at alle forretningspartnere utfører sin virksomhet med ærlighet og integritet, og at de ikke deltar i forretningsvirksomhet som bryter med god forretnings-skikk, inkludert konkurransehemmende atferd.

Securitas har nulltoleranse for alle former for bestikkelser og korrupsjon. Forretningspartnere skal ikke søke, akseptere eller beholde forretningsfordeler basert på ulovlig, upassende eller uetisk atferd. Dette gjelder også for forretningspartnere som handler for eller på vegne av Securitas. Forretningspartnere skal ikke akseptere noen form for korrupsjon eller bestikkelser og forventes å opprettholde et adekvat system for forebygging av korrupsjon, inkludert en skriftlig antikorrupsjonspolicy, som gjenspeiler forpliktelsene i disse retningslinjene.

Forretningspartnere skal ikke gi gaver, reiser, måltider eller underholdning til en Securitas-medarbeider eller noen tredjepart i situasjoner der de kan påvirke, eller ha til hensikt å påvirke, medarbeidere eller tredjepartens beslutninger i forhold til denne forretningspartneren. I den grad omstendighetene tilsier det, kan forretningspartnere av og til gi beskjedne gaver, måltider eller underholdning til Securitas-medarbeidere hvis dette ikke bryter gjeldende lovgivning og det ikke handler om kontanter eller kontantekvivalenter i samsvar med vanlig forretningspraksis. Forretningspartnere vil nøyaktig gjenspeile slike gaver, måltider eller underholdning i sine bøker og logger.

Forretningspartnere skal ikke delta i, tilrettelegge eller støtte hvitvasking og terrorfinansiering.

Forretningspartnere skal etablere systemer for å hindre brudd på konkurranselovgivningen og skal ikke delta i anbudssamarbeid, prissamarbeid, kartellvirksomhet eller andre konkurransehemmende aktiviteter.

Forretningspartnere er pålagt å overholde gjeldende lover og regler om handelssanksjoner, inkludert slike som er publisert av FN, USA og EU.

Forretningspartnere skal beskytte personvernet til medarbeidere, representanter for kunder, representanter for forretningspartnere og andre enkeltpersoner, og behandle personopplysninger på en lovlig, rettferdig og transparent måte.

Forretningspartnere er pålagt å forhindre situasjoner der det er en faktisk eller potensiell interessekonflikt mellom Securitas og forretningspartneren, eller en nærstående part, og varsle om slike situasjoner til Securitas.

Forretningspartnere skal beskytte all konfidensiell informasjon og opphavsrettigheter som tilhører Securitas, og all informasjon de har tilgang til er taushetsbelagt når de utfører arbeid, leverer varer eller tjenester til Securitas selv om slik informasjon hverken er klassifisert eller spesifikt tilknyttet Securitas. I tillegg skal forretningspartnerne gjøre sitt ytterste for å forhindre misbruk, tyveri, svindel eller upassende videreformidling. Hvis forretningspartnere er klar over vesentlig, taushetsbelagt informasjon tilknyttet Securitas eller deres virksomhet, kan de ikke kjøpe, selge eller på annen måte handle med verdipapirer i Securitas eller andre selskaper som handler med Securitas eller deltar i noen andre handlinger for å dra nytte av denne informasjonen nøyaktig, pålitelig informasjon og logger er avgjørende for at Securitas skal kunne oppfylle sine økonomiske, juridiske og forvaltningsmessige forpliktelser, og disse er nødvendige for å gjenspeile Securitas-transaksjoner på en rettferdig måte. Forretningspartnere må føre nøyaktig oversikt over alle saker relatert til deres virksomhet med Securitas. Dette inkluderer riktig, rask og fullstendig loggføring av alle utgifter og betalinger, samt tilgang til støttedokumentasjon og dokumentasjon.



## 6 Miljømessig bærekraft

Securitas streber etter å drive virksomhet på en bærekraftig måte med respekt og omtanke for miljøet, og vi skal også jobbe på en måte som bidrar til en mer bærekraftig fremtid.

Forretningspartnere må sikre at de overholder alle gjeldende miljølovgivning, og Securitas forventer at forretningspartnere har en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer ved å iverksette tiltak som fremmer økt miljøansvar og utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi, etter beste evne.

## 7 Samsvar med gjeldende lovgivning

Forretningspartnere er ansvarlige for å sikre at deres direktører, ledere, medarbeidere og underleverandører, representanter og agenter forstår og overholder gjeldende lovgivning og konvensjoner, så vel som regional og nasjonal lovgivning, i den grad det er relevant for den aktuelle avtalen eller forretningsforholdet.

## 8 Implementering og overvåkning

Disse retningslinjene er en del av avtalen som Securitas har med den enkelte forretningspartner. Den enkelte forretningspartner skal signere vedlagte forpliktelseserklæring for å bekrefte at de overholder disse retningslinjene. Se vedlegg 1.

Securitas forbeholder seg retten til å foreta periodiske forespørsler om informasjon fra forretningspartnere, inkludert inspeksjoner og/eller revisjoner – med eller uten støtte fra en tredjepart – av fasiliteter, drift og relevante bøker og logger, for å få bekreftet forretningspartneres overholdelse av retningslinjene. Securitas skal tilstrebe å gi rimelig varsel før slike informasjonsforespørsler. Forretningspartnere er ikke forpliktet til å utlevere informasjon som er underlagt taushetsplikt på grunn av gjeldende lover og regler eller i samsvar med den aktuelle avtalen. Informasjonsforespørsler, inkludert inspeksjoner og/eller revisjoner, skal være underlagt taushetsplikt.

## Securitas etiske retningslinjer for forretningspartnere – forpliktelseserklæring

Undertegnede er forretningspartner for Securitas (som definert av Securitas etiske retningslinjer for forretningspartnere).

1. **Ved å signere dette dokumentet bekrefter og samtykker vi i at:**
  - a. retningslinjene skisserer Securitas minimumsforventninger til sine forretningspartnere (inkludert vår organisasjon) i forhold til:
    - i) menneskerettigheter, arbeidsforhold og helse og sikkerhet,
    - ii) forretningsetikk,
    - iii) miljømessig bærekraft og
    - iv) samsvar med gjeldende lovgivning,
  - b. retningslinjene kan endres eller oppdateres av Securitas fra tid til annen (slike endringer vil gjelde for alle forretningspartnere og vil bli gitt, hvis mulig, med rimelig varsel), og
  - c. retningslinjene omfatter en pågående forventning om at forretningspartnere (inkludert vår organisasjon) vil informere Securitas om eventuelle bekymringer eller hendelser i forbindelse med innholdet i disse etiske retningslinjene for forretningspartnere.
  
2. **På vegne av min organisasjon:**
  - a. Jeg bekrefter at forventningene til Securitas som beskrevet i retningslinjene er forstått, og;
  - b. Jeg forplikter meg til å følge prinsippene i retningslinjene, som til kan endres fra tid til annen, i våre policyer, prosedyrer og vår daglige praksis, og
  - c. Jeg erkjenner og samtykker i at retningslinjene, som kan endres fra tid til annen, utgjør en del av våre avtalevilkår med Securitas (men vil ikke redusere, endre eller erstatte andre forpliktelser som pålegges av eventuelle andre gjeldende avtaler, lovgivning, bestemmelser eller på annen måte).

Organisasjonsnavn:

Organisasjonsnummer:

Signatur:

Sted og dato:

---

SIGNERT AV (BLOKKBOKSTAVER)

Stillingstittel: